

LIKESTILLINGREDEGJØRELSE 2022

STIFTELSEN NORSK FOLKEMUSEUM



NORSK FOLKEMUSEUM
Museumsveien 10
Pb 720 Skøyen
N-0214 Oslo

DEL 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse 2022			
	Totalt	Kvinner	Menn
Alle ansatte (inkludert midlertidige og sesong)	548	348	200
Midlertidige ansatte	23	10	13
Sesongansatte	302	212 (70%)	90 (30%)

I 2022 er kjønnsbalansen mellom kvinner og menn skjevfordelt med et større antall kvinner enn menn. I undersøkelsen er det funnet størst forskjeller i antall menn og kvinner blant sesongansatte og ansatte på tilkalling. Ved fast ansettelse er kjønnsbalansen jevnere, hvor det er 56 % kvinner og 44 % menn.

Av søkere til stillinger for sesongansatte er det stor overvekt av kvinner, og det er derfor vanskelig å plukke ut et mer balansert bemanning.

Vi jobber imidlertid videre med å bedre kjønnsbalansen også blant sesongansatte.

Deltid 2022			
	Totalt	Kvinner	Menn
Deltid	29	18	11
Deltid over 50%	15	11 (73%)	4 (27%)
Deltid under 50%	14	7 (50%)	7 (50%)

For å kartlegge ufrivillig deltid blant deltidsansatte ble det i 2021 sendt ut en spørreundersøkelse. I etterkant av undersøkelsen ble det gitt tilbud til de som ønsket økt stillingsprosent. I løpet av 2023 vil det bli gjennomført ny kartlegging.

Foreldrepermisjon 2022			
	Totalt	Kvinner	Menn
Gjennomsnitt antall uker	7,7	7,9	7,33
Gjennomsnitt antall graderte uker	0	0	0
Gjennomsnitt antall ugraderte uker	7,7	7,9	7,33

I undersøkelsen gjort for foreldrepermisjon viser det at det er en god likestilling blant menn og kvinner som søker foreldrepermisjon. Det er ingen graderte uker registrert i Stiftelsen Norsk Folkemuseum.

LØNSSKARTLEGGING

Uten særskilt krav til utdanning

Snittlønn	453 197	
Kvinner	448 010	57,9
Menn	460 330	42,1

Videregående/fagbrev

Snitt	519 029	
Kvinner	514 115	44,6
Menn	522 988	55,4

Bachelor

Snitt	589 200	
Kvinner	585 556	69,6
Menn	597 559	30,4

Master

Snitt	660 368	
Kvinner	655 500	75,0
Menn	674 972	25,0

Dr.grad/førstekonservator

Snitt	705 375	
Kvinner	702 750	50,0
Menn	708 000	50,0

Seksjonsledere

Snitt	801 019	
Kvinner	791 000	55,6
Menn	813 544	44,4

Totalt alle i stiftelsen

Snitt	621 364	
Kvinner	616 155	57,4
Menn	621 364	42,6

Kartleggingen viser at gjennomsnittslønnen er noe høyere for menn enn kvinner i alle gruppene. Dette vil være ett av fokusområdene fremover.

Overtidsgodtgjørelse

	Kroner	Andel
Kvinner	19 340	54 %
Menn	21 356	46 %
Snitt	20 260	

Uregelmessige tillegg

Kvinner	10 987	50 %
Menn	14 942	50 %
Snitt	12 964	

DEL 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestilling og ikke-diskriminering er en del av Stiftelsen Norsk Folkemuseums (SNF) strategi for 2022-2026.

Museene i SNF har et samfunnsoppdrag med ansvar for å være en kilde til kunnskap og glede for alle. Vi skal jobbe sammen for å bidra til et bedre samfunn for alle. Med fokus på mangfold skal vi være til for alle grupper i det norske samfunnet og være sosialt inkluderende. Dette gjør vi blant annet gjennom formidling, rekruttering og den livsfasepolitikken vi har.

Det er pr i dag tilnærmet kjønnsbalanse i stiftelsens lederstillinger, med 5 kvinner og 4 menn i ledende stillinger.

SNF vil fortsette å arbeide for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, dette gjelder i forhold til kulturell bakgrunn, kjønnsidentitet, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

- Retningslinjer har vært gjennomgått av administrasjon, tillitsvalgte og verneombud fortløpende i 2022.
- Fysiske forhold gjennomgås årlig på alle arbeidssteder.
- Samarbeid med Unikum, Veteranforbundet SIOPS og ungdomsprosjekt i samarbeid med FRIGO.
- Ved renovering og nybygg tilrettelegges bygningene for personer med funksjonsnedsettelse og med punktskrift.
- I alle stillingsutlysninger fremgår det at vi verdsetter mangfold, og oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke uansett alder, kjønn, funksjonsnedsettelse eller kulturell bakgrunn.
- Kompetanseutvikling for alle

Vurdering av tiltak

Stiftelsen vil fortsette arbeidet for likestilling og inkludering. Det legges blant annet vekt på økt mangfold via rekruttering. Likestillingsarbeidet mellom kjønn har hatt relativt god effekt. Men vi har ikke oppnådd gode nok resultater for å inkludere beredere mangfold ved ansettelser, verken språklig eller kulturelt. Så vil det også bli arbeidet videre med å utjevne lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Stiftelsen vil fortsatt arbeide for å nå ut til nye målgrupper. Alle nye utstillinger blir tilrettelagt for synshemmede og det er tilbud om tolking på tegnspråk for både barn og voksne ved Norsk Folkemuseum. Stiftelsen jobber aktivt med sosial bærekraft, og flere av stiftelsens arenaer har utviklet gode samarbeid med flere organisasjoner.